

ITSO-DISTRIBUCIÓN LIMITADA

Documento del
Director General

IAC-16-7S W/03/12
Original: inglés
17 de febrero de 2012

ANÁLISIS JURÍDICO DE LAS OPCIONES ACERCA DEL
NOMBRAMIENTO DEL DIRECTOR GENERAL DE LA ITSO

ITSO-DISTRIBUCIÓN LIMITADA

IAC-16-7S W/03/12

Page 2

LOS ANGELES
MIAMI
NEW YORK
PALO ALTO
SAN FRANCISCO
WASHINGTON, D.C.

BERLIN
BRATISLAVA
BRUSSELS
BUDAPEST
DRESDEN
DÜSSELDORF
FRANKFURT
HAMBURG
HELSINKI
ISTANBUL
LONDON
MILAN
MOSCOW
PARIS
PRAGUE
ROME
STOCKHOLM
WARSAW

WHITE & CASE

LIMITED LIABILITY PARTNERSHIP

601 THIRTEENTH STREET, N.W.

SUITE 600 SOUTH

WASHINGTON, D.C. 20005-3807

TELEPHONE: (1 - 202) 626-3600

FACSIMILE: (1 - 202) 639-9355

ALMATY
ANKARA
BANGKOK
BOMBAY/MUMBAI
HO CHI MINH CITY
HONG KONG
JAKARTA
SHANGHAI
SINGAPORE
TOKYO

RIYADH

MEXICO CITY
SÃO PAULO

JOHANNESBURG

Índice

I.	Introducción	3
II.	Autoridad de la Asamblea de Partes para nombrar al Director General de la ITSO...	3
III.	Disposiciones del Acuerdo enmendado atinentes al plazo de mandato	4
IV.	Plazo de mandato inicial del Director General	5
V.	Opciones para la consideración del tema por la AP-28.....	6
	-- Opción 1: Modificar el plazo de mandato del Director General	7
	-- Opción 2: Convocar una Asamblea de Partes extraordinaria para 2005 a fin de seguir un proceso formal de nombramiento del Director General	8

WHITE & CASE LLP

**ANÁLISIS JURÍDICO DE LAS OPCIONES
ACERCA DEL NOMBRAMIENTO DEL
DIRECTOR GENERAL DE LA ITSO**

I. Introducción

El siguiente análisis jurídico fue elaborado por White & Case LLP para su consideración por la Vigésima Octava Asamblea de Partes (AP-28) en relación con las opciones y su conformidad con el Acuerdo enmendado, que la AP-28 tal vez desee considerar con respecto al nombramiento del Director General de la ITSO.

II. Autoridad de la Asamblea de Partes para nombrar al Director General de la ITSO

De conformidad con el Artículo IX(d)(iii) del Acuerdo enmendado, una de las “funciones y poderes” de carácter específico que se le asignan a la Asamblea de Partes es la de “nombrar y destituir al Director General de conformidad con el Artículo X”. En consecuencia, se ha conferido a la Asamblea de Partes la autoridad para tomar todas las decisiones relacionadas con el nombramiento y la destitución del Director General de la ITSO.

En cambio, antes de la privatización la responsabilidad de nombrar al Director General de INTELSAT recaía en la Junta de Gobernadores de dicha Organización, mientras que su Asamblea de Partes tenía al respecto la mera función de confirmar el nombramiento ya hecho por la Junta de Gobernadores (Acuerdo de INTELSAT, Artículos VII, X, XI).

WHITE & CASE LLP

Análisis jurídico de las opciones acerca del
nombramiento del Director General de la ITSO
Página 2

En el caso del nombramiento del actual (y primer) Director General de la ITSO en abril de 2001, ello se produjo durante un período de transición en el cual la Junta de Gobernadores de INTELSAT seguía existiendo. La razón que llevó a obrar de esa manera fue el propósito de permitirle a ese primer Director General hacerse cargo de sus funciones inmediatamente después de la privatización de INTELSAT el 18 de julio de 2001.

En el marco de los procedimientos de transición aprobados en la Vigésima Quinta Asamblea de Partes (AP-25), en abril de 2001 se convocó una reunión extraordinaria de dicho órgano (la Vigésima Sexta Asamblea de Partes, o AP-26) para seleccionar “a título oficioso” al Director General de la ITSO. Durante la Asamblea de Partes extraordinaria (AP-26), la Junta de Gobernadores se reunió brevemente, también en sesión extraordinaria (BG-139), para seleccionar *pro forma* a la persona que ya había sido decidida por la Asamblea. Luego, la AP-26 confirmó oficialmente al Director General nombrado.

III. Disposiciones del Acuerdo enmendado atinentes al plazo de mandato

El plazo de mandato del Director General de la ITSO está regido por el Artículo X(b)(iii) del Acuerdo enmendado, que estipula que el Director General “será nombrado por la Asamblea de Partes con un mandato de cuatro años *o de la duración que decida la Asamblea de Partes*” (*la cursiva es nuestra*). Con respecto a la cantidad de tiempo que una misma persona puede ocupar

WHITE & CASE LLP

Análisis jurídico de las opciones acerca del
nombramiento del Director General de la ITSO
Página 3

el cargo de Director General de la ITSO, el Artículo X(b)(iii) prosigue diciendo que “[n]ingún titular podrá ejercer el cargo de Director General más de ocho años”.

En consecuencia, la Asamblea de Partes debe especificar, antes de un trámite de nombramiento, la duración del mandato, sujeto a la condición de que ninguna persona puede ocupar el cargo de Director General más de ocho años. Además, la formulación del Artículo X del Acuerdo enmendado consagra en forma intrínseca la facultad de la Asamblea de Partes para tomar una decisión posterior que tenga el efecto de aumentar la duración del mandato, a condición de que no se exceda el plazo máximo de ocho años.

IV. Plazo de mandato inicial del Director General

En la Vigésima Sexta Asamblea de Partes (AP-26), el actual Director General fue nombrado por un plazo inicial de cuatro años, de julio de 2001 a julio de 2005, por lo cual este mandato inicial vencerá en medio de uno de los períodos que normalmente transcurren entre dos reuniones ordinarias de la Asamblea de Partes. El plazo de mandato inicial del Director General, estipulado en su contrato con el Presidente de la AP-26, de fecha 9 de mayo de 2001, incluye la posibilidad de una prórroga por la Asamblea, hasta cumplir un máximo de ocho años.

WHITE & CASE LLP

Análisis jurídico de las opciones acerca del
nombramiento del Director General de la ITSO
Página 4

Como el plazo de mandato inicial del Director General era de cuatro años, el actual Director General sería elegible, bajo las disposiciones del Acuerdo enmendado y las cláusulas contractuales de su actual nombramiento, para seguir ocupando su cargo por otros cuatro años, hasta julio de 2009 inclusive, de desearlo la Asamblea de Partes.

V. Opciones para la consideración del tema por la AP-28

De nuestro análisis de las disposiciones pertinentes del Acuerdo enmendado y de las cláusulas contractuales del nombramiento del Director General se desprende que la Asamblea de Partes tiene ante sí dos opciones para su consideración del mandato del actual Director General. Según la primera, la Asamblea puede decidir ampliar el plazo de mandato del actual Director General por otros cuatro años. La segunda radica en que la Asamblea de Partes decida convocarse en sesión extraordinaria para algún momento antes de julio de 2005 a fin de llevar a cabo un proceso formal de nombramiento del Director General, utilizando los “Procedimientos para el nombramiento del Director General de la ITSO” que habrá de adoptar la AP-28 (ver documento AP-28-8S). Ambas opciones se analizan a continuación en mayor detalle.

WHITE & CASE LLP

Análisis jurídico de las opciones acerca del
nombramiento del Director General de la ITSO
Página 5

-- Opción 1: Modificar el plazo de mandato del Director General

La primera opción radica en que la AP-28 decida prorrogar el plazo de mandato del actual Director General por otros cuatro años. La selección de esta opción significaría que en última instancia el actual Director General habría ocupado su cargo ocho años, entre los meses de julio de 2001 y 2009. Ese es el plazo máximo permisible para que una misma persona ocupe dicho cargo, tanto según el actual contrato del Director General como según el Acuerdo enmendado.

Esta primera opción supondría los siguientes pasos:

- (a) La Asamblea de Partes, de conformidad con la autoridad que para determinar el plazo de mandato del Director General le confiere el Artículo X(b)(iii) del Acuerdo enmendado, tendría que tomar una decisión oficial en la AP-28 en el sentido de modificar la cláusula contractual del 9 de mayo de 2001 relativa al plazo de mandato del actual Director General, llevando dicho plazo de cuatro a ocho años.
- (b) El Presidente de la AP-28 debería preparar un contrato enmendado para su correspondiente firma.

WHITE & CASE LLP

Análisis jurídico de las opciones acerca del
nombramiento del Director General de la ITSO
Página 6

-- *Opción 2: Convocar una Asamblea de Partes extraordinaria para 2005 a fin de seguir un proceso formal de nombramiento del Director General*

La segunda opción radica en que la Asamblea de Partes decida convocarse en sesión extraordinaria antes de julio de 2005 para llevar a cabo un proceso formal de nombramiento del Director General, en función de los “Procedimientos para el nombramiento del Director General de la ITSO” que habrá de adoptar la AP-28 (ver documento AP-28-8S).

Esta segunda opción supondría los siguientes pasos:

- (a) Se requeriría una decisión en el sentido de convocar una Asamblea de Partes extraordinaria a fin de considerar el nombramiento del Director General, siguiendo los procedimientos estipulados en el Artículo IX (e) del Acuerdo enmendado. Concretamente, ese artículo dispone que una reunión de esa índole se puede convocar “por medio de un escrito presentado por una o más Partes al Director General en el que conste el propósito de la reunión y que reciba el respaldo de un tercio de las Partes por lo menos, contando a las Partes solicitantes”.

ITSO-DISTRIBUCIÓN LIMITADA

IAC-16-7S W/03/12

Page 9

WHITE & CASE LLP

Análisis jurídico de las opciones acerca del
nombramiento del Director General de la ITSO
Página 7

Por lo tanto, en la AP-28 una o más Partes deberían presentar al Director General una solicitud por escrito que tendría que recibir el respaldo de un tercio de las Partes por lo menos, contando a la(s) solicitante(s), con objeto de convocar una sesión extraordinaria de la Asamblea de Partes en una fecha especificada del año 2005, que sea anterior al 17 de julio de 2005, a efectos de considerar el nombramiento del Director General.

- (b) El Presidente de la Asamblea de Partes seguiría los “Procedimientos para el nombramiento del Director General de la ITSO” que habrá de adoptar la AP-28 (ver documento AP-28-8S).